

Qui sommes-nous ?

Située au sud-est du département d'Ille-et-Vilaine, à 25 mn de Rennes, desservie par la voie ferrée Rennes-Châteaubriant et par la 2/2 voies Rennes-Angers, Roche aux Fées Communauté s'étend de l'agglomération rennaise au Pays de Châteaubriant en Loire-Atlantique. Elle regroupe 16 communes et 27 465 habitants. Elle est structurée autour de 3 communes principales : Janzé, Retiers et Martigné-Ferchaud.

Roche aux Fées Communauté possède de nombreuses compétences et développe une offre de services importante en direction des habitants et des entreprises visant à développer l'attractivité de son territoire, reconnu comme dynamique et innovant.

Roche aux Fées communauté œuvre au quotidien pour répondre avec ambition et enthousiasme aux enjeux sociétaux en mettant en place des actions concrètes pour le bien-vivre de ses habitants. C'est ainsi qu'elle porte depuis près de 20 ans, une politique globale de transition écologique et énergétique dans les domaines de l'énergie, du bocage, de la qualité de l'eau, de sensibilisation à l'environnement et de la biodiversité.

Labellisé TEPOS (Territoire à Énergie Positive), le territoire met en œuvre un Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) et développe des actions transversales en lien avec la sobriété territoriale, l'agroécologie, l'économie circulaire et l'adaptation au changement climatique.

Pour accompagner la mise en œuvre de ces actions, Roche aux Fées communauté recrute :

Un.e chargé.e de mission transitions écologique et énergétique (F/H)
Contrat de projet de 3 ans – temps complet
Catégorie B – filière technique ou administrative
A compter du 1^{er} janvier 2026

Vos défis au quotidien

Au sein du service Transitions écologique et énergétique, et sous l'autorité de la responsable, vous assurez les missions principales suivantes :

ACTIVITES PRINCIPALES

- **Sobriété territoriale**
 - *Piloter et animer la démarche de sobriété territoriale, projet innovant pour une collectivité de notre taille, et de réduction des consommations de ressources à l'échelle du territoire*
 - *Accompagner les services et communes dans l'intégration de la sobriété dans leurs projets*
 - *Développer des outils de suivi, d'évaluation et de sensibilisation*
- **Stratégie agroécologique**
 - *Mettre en œuvre le programme d'actions en lien avec les partenaires agricoles (Région, Chambre d'agriculture...)*
 - *Suivre une expérimentation sur la transmission des exploitations et le foncier agricole*
 - *Accompagner la transition des exploitations (énergies renouvelables à la ferme, circuits courts...)*
- **Économie circulaire**
 - *Participer à la définition et à la mise en œuvre d'une feuille de route et d'actions en lien avec l'économie circulaire*
 - *Animer une gouvernance locale autour de l'économie circulaire*
 - *Contribuer au développement d'une boucle d'économie circulaire*
 - *Suivre les actions de réemploi avec les partenaires de l'ESS*

- **Appui au PCAET**

- Participer à l'évaluation du PCAET 2020-2025 et à la préparation du futur plan
- Contribuer à l'animation du réseau d'acteurs locaux
- Participer à la mise en œuvre des actions climat et à la sensibilisation du public
- Animer le programme d'éducation à l'environnement et au développement durable

ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

- Repérer les financements et répondre aux appels à projets (ADEME, Région...)
- Valoriser les actions de la collectivité en matière de transition écologique
- Assister la responsable du service sur certains projets (ENR citoyenne...)
- Participer aux réseaux TEPOS, AMORCE, TARANIS, PCAET régional

Le profil que nous recherchons

Issu.e d'une formation supérieure dans les domaines de l'environnement, de l'énergie, de l'agronomie ou du développement durable, vous disposez d'une première expérience sur le pilotage de programmes transversaux et multi partenaires.

Une expérience en collectivité locale serait appréciée.

Connaissances et compétences :

- Maîtrise des enjeux, outils, politiques relatifs aux transitions écologiques et énergétiques (climat, énergie, agriculture, déchets)
- Techniques d'animation et de pilotage (réunions, démarches collectives, actions de concertations ou de co-construction) et mobilisation de réseaux d'acteurs (associations, élus, entreprises...)
- Aisance rédactionnelle, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils bureautiques

Aptitudes :

- Aisance relationnelle et orale, capacités à travailler en équipe avec des partenaires divers
- Forte aptitude à convaincre, à mobiliser et faire adhérer par la pédagogie
- Curiosité et esprit d'initiative, force de proposition
- Rigueur, organisation et autonomie

Permis B requis.

Nos atouts

- Un **territoire dynamique et en évolution** proche de l'agglomération rennaise,
- Des **élu.e.s ouverts à l'innovation**,
- Un collectif animé par des valeurs fortes : **solidarité** et **esprit d'équipe**, **cohésion**, **bienveillance**, **confiance** et **tolérance**,
- Un **travail en transversalité dans un esprit collaboratif** et une équipe **curieuse**, **enthousiaste** et **créative**,
- Un environnement professionnel **inclusif** et soucieux de la **qualité de vie au travail** : espaces et temps de convivialité, journée de cohésion, afterwork, matériel ergonomique, télétravail, coworking, ateliers pilates...

Une **ambiance collective et stimulante** : 80% des agents conseilleraient à un proche de postuler à RAFCOM.

Les conditions générales du poste

Rémunération : selon les grilles de la fonction publique + régime indemnitaire (à partir de 2218€ bruts mensuels et selon profil)

Temps de travail : temps complet, 39H hebdomadaires + RTT, du lundi au vendredi ; disponibilité en soirée pour certaines réunions

Lieu de travail : Retiers

Atouts du poste : Diversité des tâches, gestion de projet dans sa globalité, travail en transversalité avec l'ensemble des services et des partenaires, travail de terrain

Les plus que nous offrons : prestations d'action sociale via le CNAS, participation de la collectivité à la garantie maintien de salaire, télétravail, plan de formation pluriannuel, une politique d'intégration et d'accompagnement qui vous permettra de développer vos compétences.

Prise de fonction : à partir du 1^{er} janvier 2026

Envie de nous rejoindre ?

Vous êtes **dynamique, souriant.e, ouvert.e d'esprit, positif.ve** et vous vous retrouvez dans ce profil ? Alors n'hésitez pas et rejoignez-nous en adressant votre candidature par mail à recrutement@rafcom.bzh (CV, lettre de motivation, et prétentions salariales) **pour le 31 août 2025 dernier délai** à l'attention de M. le Président de Roche aux Fées communauté

Entretiens de recrutement courant septembre

Renseignements complémentaires :

Caroline BAGUENARD, responsable du service TEE, 02 99 43 42 79 - 06 58 55 31 76

caroline.baguenard@rafcom.bzh

Vous voulez en savoir plus sur nous? N'hésitez-pas à aller faire un tour ici :

<https://www.rafcom.bzh/nous-recrutons>

Site web : www.rafcom.bzh

https://www.youtube.com/watch?v=0N_KDsIOdOk